

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (di seguito **“Regolamento”**), si forniscono agli interessati le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali svolto nell’ambito delle segnalazioni whistleblowing, ossia quelle effettuate conformemente alla procedura adottata dalla Gruppo Fabbri Vignola S.p.a. e svolte conformemente a quanto previsto dal D.lgs. 24/2023 (di seguito **“Segnalazioni Whistleblowing”**).

1. Identità del Titolare

Il Titolare di qualsiasi trattamento di dati personali necessario per perseguire le finalità di seguito indicate è la Gruppo Fabbri Vignola S.p.A., con sede in Vignola (MO) via Per Sassuolo 1863 (di seguito **“Titolare”**).

2. Dati personali oggetto di trattamento

Nell’ambito della gestione delle Segnalazioni Whistleblowing il soggetto che effettua la segnalazione (**“Segnalante”**) potrà inviare una segnalazione completamente anonima, senza indicare alcun dato personale dal quale, direttamente o indirettamente, sarebbe possibile risalire alla Sua identità.

Qualora il Segnalante decidesse volontariamente, liberamente e facoltativamente, di fornire alcuni suoi dati personali, questi saranno oggetto di trattamento.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che possono essere trattate le seguenti categorie di dati personali:

- dati anagrafici (es. nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, data e luogo di nascita);
- dati di contatto (es. numeri di telefono, fisso e/o mobile, indirizzo e-mail);
- dati di natura professionale (es. livello gerarchico, area aziendale di appartenenza, ruolo aziendale, tipo di rapporto intrattenuto con la Società o altri soggetti terzi, professione);
- dati di immagine e/o dati vocali;
- ogni informazione che si riferisca al segnalato, o agli altri soggetti interessati, che il segnalante decide di condividere nella segnalazione per meglio circostanziarla;
- le informazioni che il segnalante, o gli altri soggetti interessati, condividono con il Titolare nell’ambito della gestione della segnalazione;
- dati particolari (es. dati relativi alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose o filosofiche, o all’appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona) ove pertinenti con la Segnalazione Whistleblowing;
- dati giudiziari ove pertinenti con la Segnalazione Whistleblowing;
- altri eventuali dati relativi alla segnalazione riconducibili o meno alle categorie sopra indicate.

I dati personali descritti sopra saranno di seguito per comodità complessivamente indicati come **“Dati Personali”**.

La invitiamo a fornire unicamente i dati necessari alla gestione delle Segnalazioni Whistleblowing.

I Dati Personali che manifestamente non sono utili al trattamento della segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.

3. Finalità del trattamento, natura obbligatoria o facoltativa del trattamento e basi giuridiche

I Dati Personali del Segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione saranno trattati, nei limiti sopra indicati, al fine di

- ricevere, analizzare e gestire, attraverso i canali di comunicazione adibiti, le Segnalazioni Whistleblowing commesse dai soggetti che, a vario titolo, interagiscono con il Titolare e delle quali il segnalante sia venuto a conoscenza. Tale trattamento si basa sull’adempimento dell’obbligo legale ed in particolare di quanto previsto dal D.lgs. 24/2023. Eventuali trattamenti di Dati Personali rientranti nelle categorie di dati

particolari o dati giudiziari sono trattati dal Titolare in adempimento degli obblighi in materia di sicurezza del lavoro e di sicurezza sociale;

- ove necessario, per la tutela in giudizio del Titolare e per le necessità di difesa. In tal caso la base giuridica per il trattamento di tali Dati Personali è il legittimo interesse del Titolare;
- rispondere ad eventuali richieste provenienti dalle Autorità ed enti competenti, ecc. In adempimento degli obblighi cui il Titolare è soggetto;
- instaurare azioni disciplinari o sanzionatorie nell'ipotesi in cui vengano posti in essere comportamenti pretestuosi, ritorsivi o discriminatori a danno del soggetto oggetto di Segnalazione Whistleblowing o del Segnalante. Tale trattamento viene svolto sulla base delle disposizioni normative applicabili (D.lgs. 24/2023).

Le precisiamo che in caso di Segnalazione Whistleblowing che sia presentata in forma orale, la stessa verrà trascritta, salvo il rilascio del tuo espresso consenso che potrà esprimere mediante il form in calce. Le precisiamo che non è obbligatorio rilasciare il suo consenso alla registrazione della Segnalazione Whistleblowing e in caso di mancato rilascio, la Segnalazione Whistleblowing sarà comunque gestita, previa trascrizione del suo contenuto. Le ricordiamo che potrà verificarne e confermarne o rettificare il contenuto della trascrizione della Segnalazione Whistleblowing. I tempi di conservazione di tale Segnalazione Whistleblowing sono i medesimi di quelli sotto indicati.

Le ricordiamo che può inviare anche una Segnalazione Whistleblowing in forma anonima che sarà comunque presa in considerazione e analizzata. Con riferimento all'identità del soggetto segnalato il conferimento dei suoi Dati Personali è analogamente facoltativo ma la Segnalazione Whistleblowing potrebbe non essere presa in considerazione ove ciò non risulti materialmente possibile.

5. Modalità di trattamento

Il trattamento sarà effettuato da personale autorizzato (Comitato Whistleblowing e relativo team) e specificamente formato per la gestione delle segnalazioni, che abbia necessità di avere conoscenza delle informazioni nell'espletamento delle proprie attività, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, secondo principi di liceità e correttezza, in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza e i diritti degli interessati nel rispetto di quanto previsto dalla normativa.

Le segnalazioni, sia anonime che non anonime, possono essere inviate tramite i canali di comunicazione appositamente istituiti in diversi formati, al fine di semplificare e ottimizzare la procedura di segnalazione; è inoltre possibile, per il Segnalante, allegare file e documentazione che sia idonea ad attestare la fondatezza della propria segnalazione.

Al fine di proteggere la riservatezza e garantire l'eventuale anonimato, sono state implementate misure tecniche e organizzative adeguate.

Agli interessati può essere chiesta specifica autorizzazione, come previsto dal D.lgs. 24/2023, nei seguenti casi:

- eventuale disvelamento dell'identità del Segnalante a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni;
- segnalazione effettuata oralmente nel corso di un incontro con il personale addetto, ai fini della documentazione mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure mediante verbale.

Agli interessati può essere chiesta specifica autorizzazione accompagnata da apposita comunicazione, contenente i motivi della rivelazione dell'identità, nei seguenti casi:

- nel procedimento disciplinare, se la contestazione è fondata in tutto o in parte sulla segnalazione, laddove il disvelamento dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa del soggetto a cui viene contestato l'addebito disciplinare;

- nei procedimenti instaurati in seguito a segnalazioni interne o esterne, laddove tale rivelazione sia indispensabile anche ai fini della difesa della persona coinvolta.

6. Destinatari dei Dati Personali e trasferimenti

I Dati Personali del Segnalante, o degli altri soggetti interessati, possono essere messi a disposizione:

- della Società MYGO S.r.l ovvero delle società di servizi informatici gestrici del Software installato da GFV e nominate Responsabili del trattamento;
- delle Autorità pubbliche ed altri soggetti in assolvimento di obblighi di legge (es. Autorità Giudiziaria, Corte dei Conti, ANAC), in qualità di Titolari del trattamento.

I dati degli interessati non verranno diffusi (ovvero, messi a disposizione di soggetti indeterminati).

La Segnalazione sarà ricevuta e gestita dal Comitato Whistleblowing, espressamente autorizzato al trattamento dei dati.

I dati personali comunicati con la Segnalazione Whistleblowing, unitamente alla documentazione a supporto della medesima, potranno essere condivisi, nella misura strettamente necessaria, con i seguenti soggetti obbligati alla riservatezza:

- Organismo di Vigilanza;
- staff di supporto del Comitato Whistleblowing, espressamente autorizzati al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 29 del Regolamento e art. 2 quaterdecies d.lgs. 196/2003;
- eventuali consulenti esterni che possano fornire attività di consulenza alla Società relativamente alle attività di gestione della Segnalazione Whistleblowing che saranno debitamente nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento.

I soggetti di cui sopra garantiscono la riservatezza dell'identità dell'Utente Segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Il Titolare, per le attività di trattamento fin qui descritte, non trasferisce Dati Personali fuori dallo Spazio Economico Europeo. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare.

7. Tempi di conservazione

Il Titolare conserva i Dati Personali relativi alle Segnalazioni Whistleblowing per 5 anni a decorrere dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di Segnalazione stessa salvo eventuali obblighi di legge, procedimenti di natura disciplinare o contenziosa in corso. In caso di procedimenti di natura disciplinare o contenziosa, i Dati Personali saranno conservati per tutta la durata del procedimento fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Decorso tali termini i dati verranno cancellati o anonimizzati.

8. Fonte dei Dati Personali

I dati sono volontariamente forniti dai soggetti interessati. Il rifiuto alla loro comunicazione può comportare l'impossibilità della corretta gestione della segnalazione o della gestione delle contestazioni eventualmente presentate alla segnalazione.

9. Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare:

- la conferma che sia o meno in corso un trattamento di suoi Dati Personali e, in tal caso, di ottenerne l'accesso (art. 15 - diritto di accesso);
- la rettifica dei Dati Personali inesatti o l'integrazione dei Dati Personali incompleti (art. 16 - diritto di rettifica);
- la cancellazione dei Dati Personali se sussiste uno dei motivi previsti dal Regolamento (art. 17 - diritto all'oblio);

- la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dal Regolamento (art. 18 - diritto di limitazione);
- di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali da lei forniti al Titolare e di trasmettere tali Dati Personali a un altro titolare del trattamento (art. 19 - diritto alla portabilità).Diritto di opposizione (art. 21). Qualora dovessero essere eseguiti trattamenti basati sul legittimo interesse del Titolare gli interessati vengono informati sin da ora che possono opporsi a tale trattamento. In tal caso, il Titolare del trattamento si asterrà dal trattare ulteriormente i Dati Personali degli interessati, salvo l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria

Il tempo di risposta previsto dalla normativa europea a cui siamo soggetti è di 1 mese dalla sua richiesta (estendibile fino a ulteriori 2 mesi in caso di particolare complessità).

Le precisiamo che ai sensi dell'art. 2 *undecies* D.lgs. 196/2003, i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento non possono essere esercitati con richiesta al Titolare ovvero con reclamo ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento qualora dall'esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità di colui che effettua una Segnalazione Whistleblowing, pregiudizio che verrà valutato caso per caso, in concreto, e solo ove si tratti di una misura necessaria e proporzionata. Ove il Titolare si avvalga di tale limitazione le verrà comunicato senza ritardo, per iscritto. Le ricordiamo che, in detti casi, i suoi diritti possono essere esercitati anche tramite il Garante con le modalità di cui all'art. 160 del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.

Gli interessati hanno modo di esercitare i propri diritti scrivendo al Titolare presso la sede legale di Gruppo Fabbi Vignola sopra indicata ovvero all'indirizzo email privacy@grupprofabbi.com, specificando l'oggetto della richiesta, il diritto che si intende esercitare.

Data: 17 luglio 2023

Il Titolare del trattamento
GRUPPO FABBRI VIGNOLA S.p.A.

CONSENSI DEL SEGNALANTE

Io sottoscritto/a (nome e cognome), avendo ricevuto e compreso l'informativa di cui all'art. 13 del Regolamento

Acconsento Non acconsento

alla rivelazione della mia identità e di qualsiasi altra informazione da cui può evincersi direttamente o indirettamente la mia identità a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle Segnalazioni Whistleblowing

Acconsento Non acconsento

Alla rivelazione della mia identità nell'ambito del procedimento disciplinare ove la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla Segnalazione Whistleblowing e la conoscenza della mia identità sia indispensabile per la difesa dell'incolpato

Acconsento Non acconsento

a che il Comitato Whistleblowing documenti la Segnalazione mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure mediante redazione di apposito verbale scritto