

SALUTE E SICUREZZA

La politica di Gruppo Fabbri Vignola

The evolution of freshness da oltre 70 anni. GFV vuole porsi tra i principali promotori dell'evoluzione a livello nazionale ed europeo, attraverso una costante innovazione dei propri prodotti e delle proprie soluzioni volte ad affrontare le complessità del mercato e la crescente sensibilità del consumatore verso l'ambiente.

La presente Politica rappresenta il **quadro di riferimento** generale e gli obiettivi in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro di tutte le società di Gruppo Fabbri Vignola S.p.A.

La gestione della salute e sicurezza è un **impegno** trasversale **nel fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro** che coinvolge non soltanto i dipendenti, ma anche i collaboratori esterni che a qualsiasi titolo interagiscono con la società, compresi i fornitori, i clienti, la logistica e le parti terze interessate in generale.

L'alta direzione considera obiettivo prioritario **l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza** attraverso il **miglioramento continuo** del sistema di prevenzione e delle prestazioni del Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro al quale i lavoratori contribuiscono attivamente attraverso la promozione della relativa **consultazione e partecipazione per il tramite dei loro rappresentanti (RLS)**.

Attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro l'azienda, in particolare, s'impegna a garantire:

- Il **rispetto dei requisiti legali** e di qualsiasi impegno assunto in materia di salute e sicurezza sul lavoro in generale e soprattutto nei confronti dei propri dipendenti e lavoratori somministrati, dei propri fornitori e clienti;
- Il monitoraggio dei propri processi e delle proprie prestazioni attraverso programmi di auditing efficaci, eventualmente con il coinvolgimento di terzi esperti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e attraverso la costante revisione degli indicatori di prestazione in coerenza con l'evoluzione degli obiettivi aziendali;
- La costante valutazione delle opportunità di sviluppo tecnologico e di organizzazione ed igiene industriale nel suo complesso;
- Il periodico riesame del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, così da valutarne l'adeguatezza ed efficacia, le eventuali necessità di modifiche e le opportunità per il miglioramento continuo del Sistema nel suo complesso;
- Il miglioramento dell'efficienza e della capillarità del sistema di vigilanza interno nell'ottica di una gestione più efficace e tempestiva delle segnalazioni e delle opportunità di incrementare il livello di salute e sicurezza;
- La diffusione di una sempre maggiore cultura della sicurezza non solo attraverso la formazione, l'informazione e l'addestramento continui (da sviluppare e aggiornare in funzione delle risposte specifiche dei lavoratori) ma anche con il coinvolgimento dei lavoratori stessi in momenti di focus dedicati (ad esempio a casistiche specifiche di infortunio/mancato infortunio) anche nell'ottica di individuare congiuntamente soluzioni alle specifiche esigenze;
- Il mantenimento in attività del sistema di consultazione e partecipazione dei lavoratori e degli RLS;
- Un sistema di comunicazione efficace, con particolare riferimento alle eventuali occasioni di infortunio e mancato infortunio, agli obiettivi aziendali nonché ai risultati del monitoraggio delle prestazioni del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro al fine di attuare una concreta attività di prevenzione;
- La sempre maggiore integrazione dei sistemi di gestione.