

## POLITICA per la SALUTE e la SICUREZZA sul LAVORO

Attraverso la presente Politica, la società Gruppo Fabbri Vignola S.p.A. definisce le linee guida generali e gli obiettivi cui tendere in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Il concetto di “**Prevenzione**” è da porsi come elemento di necessaria e grande attenzione, in tutti i macrosettori coinvolti nelle attività di Gruppo Fabbri:

- Progettazione e fabbricazione di film plastici per imballaggio alimentare ed industriale mediante processi di miscelazione, estrusione e stampa;
- Progettazione, fabbricazione mediante processi di assemblaggio meccanico ed elettrico, messa in servizio ed assistenza post-vendita di macchine.

La gestione della salute e sicurezza riguarda, per la società Gruppo Fabbri Vignola S.p.A., non soltanto i propri dipendenti, che sono al centro degli sforzi rivolti al **miglioramento continuo delle proprie prestazioni**, ma anche i collaboratori esterni e tutti gli altri eventuali interlocutori che con essa interagiscono, compresi i fornitori, i clienti e le parti terze interessate in generale.

L'alta direzione considera obiettivo prioritario l'**assicurazione di adeguati livelli di protezione** anche durante l'emergenza sanitaria in corso, affrontata coniugando la prosecuzione delle attività produttive, a supporto della filiera alimentare, con la garanzia di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative grazie all'**adozione di specifici protocolli di sicurezza anti contagio** per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro aziendali.

Attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro l'azienda, in particolare, s'impegna a garantire:

- Il **rispetto degli obblighi di conformità normativa** e di qualsiasi impegno assunto in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Il **costante monitoraggio dei propri processi** attraverso programmi di auditing interno efficaci, al fine di identificare tutti i pericoli, eliminarli quando possibile e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro attuando tutte le misure di prevenzione e protezione possibili, di tipo tecnico, organizzativo e procedurale;
- La **costante valutazione delle opportunità di sviluppo tecnologico e di organizzazione ed igiene industriale** nel suo complesso, con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, di fornire dispositivi di protezione adeguati alla natura dei rischi presenti, di assicurare la prevenzione degli infortuni e degli incidenti;
- Il **periodico riesame** del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, così da valutarne l'adeguatezza ed efficacia, le eventuali necessità di modifiche e le opportunità per il miglioramento continuo del Sistema nel suo complesso;
- La **formazione continua** e soprattutto la **crescente sensibilizzazione** del proprio personale al fine di diffondere una sempre più profonda cultura della salute e sicurezza, della prevenzione e del controllo operativo;
- Un **sistema di consultazione e partecipazione dei lavoratori e degli RLS attivo**, realizzato non solo attraverso incontri periodici dedicati, ma sfruttando ogni occasione utile al confronto positivo (sopralluoghi in reparto, audit, incontri di formazione, ...);
- Un **sistema di comunicazione efficace**, con particolare riferimento alle eventuali occasioni di mancato infortunio al fine di attuare una concreta attività di prevenzione;
- Il consolidamento, con il passaggio alla norma UNI EN ISO 45001:2018 come riferimento, del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato ai sensi della norma OHSAS 18001:2007;
- La sempre maggiore integrazione dei sistemi di gestione.

Vignola, 12/10/2020



---

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**  
(Ing. Stefano Mele)