

POLITICA per la SALUTE e la SICUREZZA sul LAVORO

Attraverso la presente Politica, la società Gruppo Fabbri Vignola S.p.A. definisce le linee guida generali e gli obiettivi cui tendere in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro nell'ambito dei quali il concetto di "Prevenzione" è da porsi come elemento di necessaria e grande attenzione.

La gestione della salute e sicurezza riguarda, per la società Gruppo Fabbri Vignola S.p.A., non soltanto i propri dipendenti, che sono al centro degli sforzi rivolti al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, ma anche i collaboratori esterni e tutti gli altri eventuali interlocutori che con essa interagiscono, compresi i fornitori, i clienti e le parti terze interessate in generale.

Attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro di recente adozione e che deve risultare sempre più performante nel tempo nell'individuazione delle opportunità di miglioramento, l'azienda, in particolare, s'impegna a garantire:

- Il rispetto degli obblighi di conformità e di qualsiasi impegno assunto in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Il costante monitoraggio dei propri processi al fine di identificare tutti i possibili rischi e attuare tutte le idonee misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale. Ciò al fine di assicurare la continua riduzione dei rischi stessi e quindi la probabilità di infortuni e incidenti;
- La costante valutazione delle opportunità di sviluppo tecnologico e di organizzazione industriale nel suo complesso, con l'obiettivo di garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri, dispositivi di protezione adeguati alla natura dei rischi presenti, l'eliminazione delle potenziali fonti note di malattie professionali;
- L'attuazione continua di quanto previsto dal Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, pianificando, realizzando e mantenendo attivi efficaci programmi di auditing interno;
- Il periodico riesame del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, così da valutarne l'adeguatezza ed efficacia, sia le eventuali necessità di modifiche e le opportunità di miglioramento;
- L'assegnazione delle risorse necessarie alla pianificazione e alla concreta realizzazione dei programmi per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza definiti;
- La formazione continua e soprattutto la crescente sensibilizzazione del proprio personale al fine di diffondere una sempre più profonda cultura della salute e sicurezza, della prevenzione e del controllo operativo;
- Un sistema di comunicazione efficace, con particolare riferimento alle eventuali occasioni di mancato infortunio al fine di attuare una concreta attività di prevenzione.

Vignola, 18/04/2019

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Ing. Stefano Mele)