

POLITICA per la SALUTE e la SICUREZZA sul LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è un elemento fondamentale e imprescindibile della complessiva gestione aziendale. Nella presente Politica, che definisce le linee guida generali e gli obiettivi cui tendere in materia di salute e sicurezza sul lavoro, il vertice aziendale identifica la “Prevenzione” come elemento chiave per garantire tale tutela.

GRUPPO FABBRI VIGNOLA S.p.A. dedica da sempre grande energia e la necessaria attenzione al tema della sicurezza, per proteggere non solo i propri dipendenti ma anche i collaboratori esterni e tutti gli altri eventuali interlocutori che interagiscono con l’azienda, compresi i fornitori, i clienti e le parti terze interessate in genere.

Come ulteriore evidenza di tale attenzione, GRUPPO FABBRI VIGNOLA S.p.A. ha recentemente migliorato il proprio Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro rendendolo conforme ai requisiti della norma OHSAS 18001:2007.

Attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, l’azienda, in particolare, s’impegna a garantire:

- Il pieno rispetto delle prescrizioni legali applicabili e di qualsiasi impegno assunto dall’azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- La costante analisi delle attività svolte al fine di identificare tutti i possibili rischi e attuare tutte le idonee misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale. Ciò al fine di assicurare la continua riduzione dei rischi stessi e quindi della probabilità di infortuni e incidenti;
- Un monitoraggio continuo dello sviluppo tecnologico e dell’organizzazione industriale nel suo complesso, con l’obiettivo di garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri, dispositivi di protezione adeguati alla natura dei rischi presenti, l’eliminazione delle potenziali fonti note di malattie professionali;
- L’attuazione continua di quanto previsto dal Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, pianificando, realizzando e mantenendo attivi programmi di audit;
- Un periodico riesame del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, così da valutare sia la sua adeguatezza ed efficacia, sia le eventuali necessità di modifiche e le opportunità di miglioramento;
- L’assegnazione delle risorse necessarie alla pianificazione e alla concreta realizzazione dei programmi per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza assunti;
- La formazione continua dei dipendenti sui rischi generici e specifici e sulle relative misure di prevenzione e protezione adottate dall’azienda;
- Un sistema di comunicazione e relazione teso alla sensibilizzazione e al coinvolgimento collaborativo di tutti i dipendenti, dei partner e dei fornitori, finalizzato alla diffusione e condivisione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Vignola, 14/10/2016

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Elisabetta Oliveri".

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Ing. Elisabetta Oliveri)